



Presidenza del Consiglio dei Ministri

Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione

Indagine Pilota

Monitoraggio delle assenze per
malattia dei dipendenti pubblici
- seconda puntata -

Periodo

Maggio/luglio 2007 - maggio/luglio 2008

Indice

- Parte prima
 - Executive summary
 - Sintesi dei risultati

- Parte seconda
 - L'indagine
 - La scheda di rilevazione
 - I principali risultati

- Parte terza
 - Le risposte delle amministrazioni
 - I prossimi passi

EXECUTIVE SUMMARY

Executive summary (1/4)

- Continua l'attività di monitoraggio delle assenze per malattia dei dipendenti pubblici iniziata nelle settimane passate. I dati che qui presentiamo danno conto della rilevazione del mese di luglio.
- L'indagine mira a quantificare gli effetti sui comportamenti dei dipendenti pubblici indotti dalle recenti modifiche normative del decreto legge 112/08, oltre che dalle misure di sensibilizzazione e di trasparenza, attivate dal Ministro nel corso dei primi tre mesi di attività (... *l'effetto fannulloni*).
- L'obiettivo è di ridurre, in tre anni, il divario esistente tra i tassi di assenteismo del settore pubblico e quelli del settore privato.

Executive summary (2/4)

- I dati osservati riguardano le assenze per malattia registrate nei mesi di maggio, giugno e luglio 2007 e 2008, registrati su un campione significativo di amministrazioni centrali, periferiche, Regioni e enti locali.
- I risultati testimoniano la grande risposta positiva che l'azione legislativa e di sensibilizzazione ha indotto sui comportamenti dei dipendenti pubblici, a dimostrazione degli ampi margini di recupero di efficienza e di produttività che esistono all'interno delle amministrazioni.
- Al momento della chiusura della rilevazione (ore 20.00 del 6.8.2008) le assenze per malattia registrate nel luglio 2008 si sono ridotte del **37,1%** rispetto a quelle del 2007.
- In ragione della variabilità dei dati, il calo delle assenze per malattia dell'intero universo dei dipendenti pubblici può dunque essere plausibilmente collocato in un *range* del 37-40%
- La variazione rappresenta quasi il doppio di quanto rilevato nel mese di giugno (-22,4%) e quattro volte la variazione di maggio (-10,9%).



Executive summary (3/4)

- I dati testimoniano come non sempre le amministrazioni in cui il calo è più sensibile sono quelle meno efficienti. Anzi: spesso accade il contrario.
- L'aumento della presenza dei dipendenti negli uffici pubblici (la stima è di oltre 25 mila persone in più) comporta più servizi e più qualità delle prestazioni offerte: meno code, maggiore reperibilità, minori chiusure per carenza di personale, ecc.
- Il fenomeno rappresenta inoltre un passo necessario verso l'auspicato recupero di produttività del settore pubblico.

Executive summary (4/4)

- Quanto al futuro, è necessario dare vita a un'azione di ulteriore riduzione e di parallelo consolidamento dei risultati fin qui realizzati.
- Da un lato, serve definire una politica delle retribuzioni dei dipendenti pubblici che sia in grado di introdurre elementi di premialità collegati alla maggiore presenza, oltre che ai risultati ottenuti.
- Dall'altro, saranno attuate misure capaci di dare voce ai cittadini misurando il loro grado di soddisfazione rispetto ai servizi resi disponibili dalla pubblica amministrazione.

Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione
Rilevazione sulle assenze per malattia dei dipendenti pubblici
Anni 2007-2008

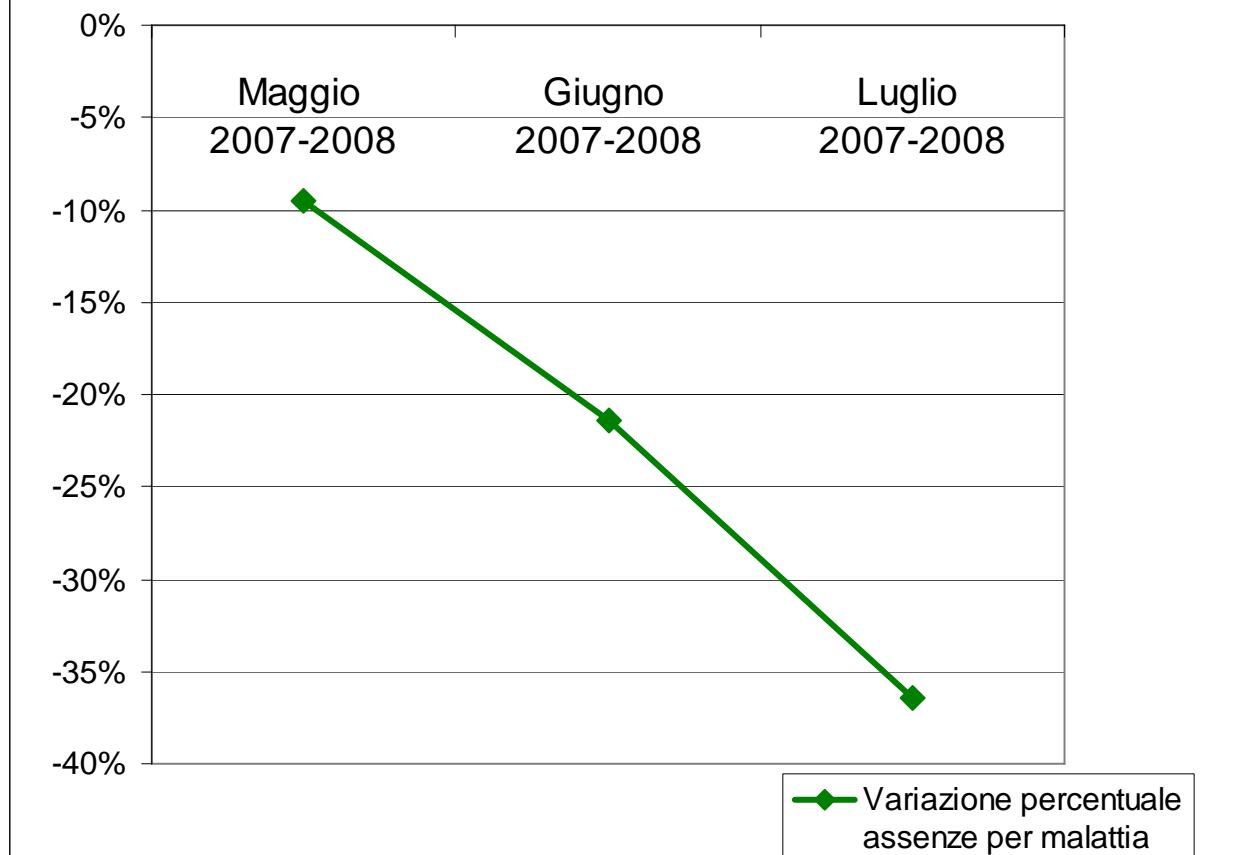
TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
Indagine	Totale					
A. Assenze per malattie (2)	231.695	206.527	227.213	176.218	205.388	129.250
D. Numero di dipendenti (3)	197.686	194.833	209.550	206.774	208.199	205.994
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,2	1,1	1,1	0,9	1,0	0,6

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

Variazione percentuale assenze per malattia



PARTE SECONDA

- L'indagine
- Le amministrazioni coinvolte
- I principali risultati

Le amministrazioni (1/2)

Grazie anche alla grande disponibilità dimostrata da tutte le Regioni e dagli EE.LL., a cui va dato il merito di aver risposto con prontezza, l'indagine di luglio ha coinvolto ben 70 amministrazioni che hanno recepito e fatto propria la linea di rinnovamento e trasparenza voluta dal Ministro.

- ACI, Agenzia del Territorio, Agenzia delle Entrate, Agenzia italiana del farmaco, Agenzia per la rappresentanza negoziale delle P.A. ARAN, Amministrazione autonoma dei Monopoli di Stato, Autorità di bacino del fiume Arno, Autorità di bacino del fiume Po – Parma, Autorità di bacino del Serchio, CNEL, Comune di Colleferro, Comune di Cremona, Comune di Genova, Comune di Milano, Comune di Napoli, Comune di Pordenone, Comune di Potenza, Comune di Torino, Comune di Trieste, Consiglio Nazionale delle Ricerche, E.N.P.A.L.S., ENAM, ENEA, INPDAP, Ipost, ISTAT, Istituto Agronomico per l'Oltremare di Firenze, Istituto nazionale assicurazione contro gli infortuni sul lavoro, Istituto nazionale per il commercio estero, Istituto superiore di sanità, Ministero degli Affari Esteri, Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali (ex Ministero della Salute), Ministero dell'Ambiente tutela del territorio e del mare, Ministero della difesa, Ministero della Giustizia - Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, Ministero della giustizia - dipartimento giustizia minorile, Ministero della Pubblica Istruzione, Ministero economia e delle finanze (RGS DAG Dpt Tesoro), Ministero economia e finanze-dipartimento finanze, Ministero lavoro salute e politiche sociali, Ministero Sviluppo economico, Provincia di Ancona, Provincia di Biella, Provincia di Brescia, Provincia di Cagliari, Provincia di Catanzaro, Provincia di Forlì-Cesena, Provincia di Frosinone, Provincia di Imperia, Provincia di Lecco, Provincia di Perugia, Provincia di Pesaro e Urbino, Provincia di Piacenza, Provincia di Pisa, Provincia di Pordenone, Provincia di Ravenna, Provincia di Rieti, Provincia di Rimini, Provincia di Venezia, Provincia di Reggio Emilia, Regione Campania, Regione Friuli Venezia Giulia, Regione Lazio, Regione Liguria, Regione Lombardia, Regione Piemonte - consiglio regionale, Regione Piemonte - giunta regionale, Regione Sardegna, Regione Veneto, Registro Italiano Dighe.

Le amministrazioni (2/2)

- Le amministrazioni intervistate

Amministrazioni*	Dipendenti delle amministrazioni intervistate	Totale dipendenti	%
Amministrazioni centrali ed Enti	123	383	32%
Enti territoriali	87	593	15%
Totale	210	976	22%

valori in migliaia di unità

* al netto del personale di SSN, FF.AA. e FF.PP, scuola e A.F.A.M e università

L'indagine

- I risultati relativi a luglio tengono conto
 - dell'intervento del decreto legge 112/08 (approvato definitivamente il 5 agosto e in attesa di pubblicazione) relativo
 - alla nuova disciplina delle assenze per malattia del pubblico impiego e all'irrigidimento dei controlli e
 - all'esclusione dalla corresponsione delle indennità o degli emolumenti accessori nei primi dieci giorni di assenza.
 - della Circolare del Ministro n.7/08 del 17 luglio 2008 che:
 - chiarisce l'applicazione della norma di cui al punto precedente e
 - prevede visite fiscali obbligatorie anche per un solo giorno di assenza dal lavoro per malattia.

VARIAZIONE % MENSILE ASSENZE PER MALATTIA	
Maggio 2008/maggio 2007	-10,9%
Giugno 2008/giugno 2007	-22,4%
Luglio 2008/luglio 2007	-37,1%

GIORNATE MEDIE DI ASSENZA PER MALATTIA (giorni/mese uomo)	
Maggio 2007	1,2
Maggio 2008	1,1
Variazione percentuale	-9,6%
Giugno 2007	1,1
Giugno 2008	0,9
Variazione percentuale	-21,4%
Luglio 2007	1,0
Luglio 2008	0,6
Variazione percentuale	-36,4%

I principali risultati (1/4)

- I dati raccolti confermano la netta tendenza alla riduzione delle assenze per malattia già evidenziata dalla precedente indagine pilota (25 luglio u.s.).
- Nel mese di luglio nel 96% delle 70 amministrazioni intervistate il numero delle assenze per malattia è risultato in calo rispetto all'anno precedente.
- Relativamente al solo mese di luglio, in ben **53 amministrazioni le assenze si riducono di oltre il 30%**, con punte che vanno oltre il 75%.

I principali risultati (2/4)

- In termini di giornate complessive di assenza la riduzione rilevata a luglio è del 37,1%.
- Simile l'effetto in termini di giornate di assenze per dipendente che a luglio si riducono del 36,4%

I principali risultati (3/4)

- Anche se il confronto con il Conto Annuale non è del tutto corretto^(*), i dati qui riportati testimoniano il break strutturale in atto.
- Dopo anni in cui le giornate di assenza per malattia dei dipendenti pubblici erano stabili su valori di poco superiori ai 20 giorni per dipendente i dati di questi mesi evidenziano una netta tendenza alla contrazione.
- Rapportata all'intera annualità la media di assenze per malattia di questi mesi si porta su un valore medio di circa 10 giorni.

(*) L'indagine qui illustrata fa infatti riferimento alle sole assenze per malattia. Nel caso del Conto Annuale, fino al 2006, queste sono considerate unitamente alle altre assenze retribuite.

I principali risultati (4/4)

- Per l'intera Pubblica Amministrazione(*) tutto questo si traduce in un apprezzabile effetto sui servizi resi ai cittadini, dal momento che il calo delle assenze significa un aumento del personale presente sui luoghi di lavoro di oltre 25.000 unità.

(*) Nella stima non si tiene conto del personale del comparto Istruzione, per il quale l'effetto è difficilmente valutabile dato il frequente (anche se non sistematico) ricorso alle supplenze. Va tuttavia ricordato che, in questi casi, l'impatto si sostanzia in una riduzione di spesa pubblica

Allegato 1: art. 71 D.L. 112/08* (1/2)

Assenze per malattia e per permesso retribuito dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni

1. Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza e' corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennita' o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonche' di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento piu' favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonche' per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.

2. Nell'ipotesi di assenza per malattia protratta per un periodo superiore a dieci giorni, e, in ogni caso, dopo il secondo evento di malattia nell'anno solare l'assenza viene giustificata esclusivamente mediante presentazione di certificazione medica rilasciata da struttura sanitaria pubblica.

3. L'Amministrazione dispone il controllo in ordine alla sussistenza della malattia del dipendente anche nel caso di assenza di un solo giorno, tenuto conto delle esigenze funzionali e organizzative. Le fasce orarie di reperibilita' del lavoratore, entro le quali devono essere effettuate le visite mediche di controllo, e' dalle ore 8.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14 alle ore 20.00 di tutti i giorni, compresi i non lavorativi e i festivi.

* Approvato definitivamente il 5 agosto e in attesa di pubblicazione

Allegato 1: art. 71 D.L. 112/08* (2/2)

4. La contrattazione collettiva ovvero le specifiche normative di settore, fermi restando i limiti massimi delle assenze per permesso retribuito previsti dalla normativa vigente, definiscono i termini e le modalita' di fruizione delle stesse, con l'obbligo di stabilire una quantificazione esclusivamente ad ore delle tipologie di permesso retribuito, per le quali la legge, i regolamenti, i contratti collettivi o gli accordi sindacali prevedano una fruizione alternativa in ore o in giorni. Nel caso di fruizione dell'intera giornata lavorativa, l'incidenza dell'assenza sul monte ore a disposizione del dipendente, per ciascuna tipologia, viene computata con riferimento all'orario di lavoro che il medesimo avrebbe dovuto osservare nella giornata di assenza.

5. Le assenze dal servizio dei dipendenti di cui al comma 1 non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa. Fanno eccezione le assenze per congedo di maternita', compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternita', le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonche' le assenze previste dall'articolo 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53, e per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

6. Le disposizioni del presente articolo costituiscono norme non derogabili dai contratti o accordi collettivi.

* Approvato definitivamente il 5 agosto e in attesa di pubblicazione

PARTE TERZA
LE RISPOSTE DELLE
AMMINISTRAZIONI

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	ACI					
A. Assenze per malattie (2)	4.521	4.185	4.292	3.079	3.476	2.535
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	201	223	184	104	158	76
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	12.337	9.213	14.083	13.443	18.325	20.097
D. Numero di dipendenti (5)	3.303,0	3.255,0	3.301,0	3.266,0	3.286,0	3.267,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,4	1,3	1,3	0,9	1,1	0,8
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	3,7	2,8	4,3	4,1	5,6	6,2
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	5,1	4,1	5,6	5,1	6,6	6,9
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)						
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)						

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	Agenzia delle Entrate					
A. Assenze per malattie (2)	36.667	33.026	35.286	26.779	34.965	21.758
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	1.216	998	1.072	800	1.206	428
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	78.524	84.508	124.509	123.360	182.384	196.235
D. Numero di dipendenti (5)	34.565,0	34.972,0	34.500,0	34.937,0	34.387,0	34.857,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,1	0,9	1,0	0,8	1,0	0,6
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	2,3	2,4	3,6	3,5	5,3	5,6
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	3,3	3,4	4,6	4,3	6,3	6,3
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)						
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)						

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	AGENZIA DEL TERRITORIO					
A. Assenze per malattie (2)	11.107	8.805	10.851	7.436	10.922	7.068
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	376	291	350	244	372	232
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	25.252	25.932	39.199	37.136	55.755	54.350
D. Numero di dipendenti (5)	10.593,0	10.240,0	10.572,0	10.220,0	10.505,0	10.200,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,0	0,9	1,0	0,7	1,0	0,7
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	2,4	2,5	3,7	3,6	5,3	5,3
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	3,4	3,4	4,7	4,4	6,3	6,0
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)	18	27	12	16	25	11
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)	18	22	12	10	25	5

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	Amministrazione autonoma dei Monopoli di Stato					
A. Assenze per malattie (2)	1.393	1.412	1.350	1.261	1.549	1.253
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	40	40	42	39	53	42
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	1.285	1.019	1.242	1.015	1.276	1.078
D. Numero di dipendenti (5)	1.432,0	1.395,0	1.430,0	1.392,0	1.419,0	1.387,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,0	1,0	0,9	0,9	1,1	0,9
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	0,9	0,7	0,9	0,7	0,9	0,8
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	1,9	1,7	1,8	1,6	2,0	1,7
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)	---	1	---	---	---	---
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)	---	---	---	2	---	1

- (1) Inserire il nome dell'Amministrazione
(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese
(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese
(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.
(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese
(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

* Le assenze per altri motivi comprendono le seguenti tipologie: permessi per concorsi ed esami, permessi per lutto, congedi matrimoniali, permessi per motivi personali o familiari, permessi per cariche elettive presso enti locali, donazione sangue, convocazione presso uffici giudiziari, permessi per motivi di studio, permessi ex lege 104, astensioni obbligatorie pre e post parto, congedi parentali, infortuni, scioperi, sospensioni cautelari, distacchi e permessi sindacali.

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	agenzia italiana del farmaco					
A. Assenze per malattie (2)	149	147	122	96	115	75
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)		3	3	1	2	1
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	171	504	408	450	562	1.052
D. Numero di dipendenti (5)	136,0	147,0	136,0	148,0	136,0	188,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,1	1,0	0,9	0,6	0,8	0,4
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	1,3	3,4	3,0	3,0	4,1	5,6
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	2,4	4,4	3,9	3,7	5,0	6,0
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)						
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)						

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	Agenzia per la rappresentanza negoziale delle P.A. ARAN					
A. Assenze per malattie (2)	77	39	57	27	66	19
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	2	1	2	1	2	-
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	73	118	115	114	253	290
D. Numero di dipendenti (5)	68	65	68	65	68	65,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,1	0,6	0,8	0,4	1,0	0,3
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	1,1	1,8	1,7	1,8	3,7	4,5
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	2,2	2,4	2,5	2,2	4,7	4,8
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)						
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)						

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	AUTORITA' DI BACINO DEL FIUME ARNO					
A. Assenze per malattie (2)	13	31	9	12	16	11
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	-	-	-	-	-	-
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	51	85	107	106	165	185
D. Numero di dipendenti (5)	32,0	34,0	32,0	34,0	32,0	34,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	0,4	0,9	0,3	0,4	0,5	0,3
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	1,6	2,5	3,3	3,1	5,2	5,4
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	2,0	3,4	3,6	3,5	5,7	5,8
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)	-	-	-	-	-	-
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)	-	-	-	-	-	-

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	autorità di bacino del Serchio					
A. Assenze per malattie (2)	4	19	16	5	5	12
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	-	-	-	-	-	-
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	72	60	105	80	121	116
D. Numero di dipendenti (5)	23,0	30,0	23,0	30,0	23,0	30,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	0,2	0,6	0,7	0,2	0,2	0,4
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	3,1	2,0	4,6	2,7	5,3	3,9
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	3,3	2,6	5,3	2,8	5,5	4,3
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)	-	-	-	-	-	-
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)	-	-	-	-	-	-

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	AUTORITA' DI BACINO DEL FIUME PO - PARMA					
A. Assenze per malattie (2)	27	38	32	7	21	11
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	1	1	1			1
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	94	174	125	277	240	250
D. Numero di dipendenti (5)	43,0	42,0	43,0	42,0	43,0	42,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	0,6	0,9	0,7	0,2	0,5	0,3
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	2,2	4,1	2,9	6,6	5,6	6,0
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	2,8	5,0	3,7	6,8	6,1	6,2
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)						
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)						

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	CNEL					
A. Assenze per malattie (2)	100	78	136	55	71	16
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	2	2	4	2	1	-
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	96	185	138	145	379	345
D. Numero di dipendenti (5)	83,0	82,0	83,0	82,0	83,0	82,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,2	1,0	1,6	0,7	0,9	0,2
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	1,2	2,3	1,7	1,8	4,6	4,2
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	2,4	3,2	3,3	2,4	5,4	4,4
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)						
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)						

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	Consiglio Nazionale delle Ricerche					
A. Assenze per malattie (2)	5.150	4.456	4.617	3.739	4.267	2.375
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	570	288	601	127	517	45
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	10.378	12.311	16.763	14.168	36.178	27.874
D. Numero di dipendenti (5)	7.345,0	7.409,0	7.370,0	7.409,0	7.355,0	7.444,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	0,7	0,6	0,6	0,5	0,6	0,3
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	1,4	1,7	2,3	1,9	4,9	3,7
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	2,1	2,3	2,9	2,4	5,5	4,1
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)	6 *	3 **			-	-
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)	1				-	-

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

* di cui 2 conclusi con archiviazione e 3 sospesi per procedimento penale in corso

** tutti sospesi per procedimento penale in corso

Valori rideterminati (il dato comunicato rappresentava circa l'80% delle rilevazioni definitive)

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	COMUNE DI COLLEFERRO					
A. Assenze per malattie (2)	277	138	256	136	63	56
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	14	5	8	3	4	1
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	38	21	36	23	16	5
D. Numero di dipendenti (5)	121,0	116,0	121,0	116,0	119,0	116,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	2,3	1,2	2,1	1,2	0,5	0,5
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	0,3	0,2	0,3	0,2	0,1	0,0
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	2,6	1,4	2,4	1,4	0,7	0,5
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)	-	-	-	-	-	-
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)	-	-	-	-	-	-

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	COMUNE DI CREMONA					
A. Assenze per malattie (2)	384	426	349	493	283	314
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	10	10	8	11	8	4
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	237	185	172	243	134	179
D. Numero di dipendenti (5)	630,0	666,0	627,0	666,0	624,0	665,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	0,6	0,6	0,6	0,7	0,5	0,5
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	0,4	0,3	0,3	0,4	0,2	0,3
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	1,0	0,9	0,8	1,1	0,7	0,7
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)	1	1	-	1	-	-
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)	-	-	1	1	-	1

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	COMUNE DI GENOVA					
A. Assenze per malattie (2)	8364,0	7440,0	7131,0	5529,0	6012,0	3676,0
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	212,0	198,0	183,0	159,0	182,0	83,0
C. Assenze per altri motivi (2)	6108,0	5716,0	6451,0	5730,0	6631,0	5205,0
D. Numero di dipendenti (4)	6725,0	6537,0	6707,0	6538,0	6673,0	6526,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,2	1,1	1,1	0,8	0,9	0,6
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	0,9	0,9	1,0	0,9	1,0	0,8
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	2,2	2,0	2,0	1,7	1,9	1,4
H. Provvedimenti disciplinari avviati (5)	1,0	0,0	4,0	1,0	6,0	2,0
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (5)	1,0	5,0	0,0	0,0	4,0	1,0

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(5) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	Comune di Milano					
A. Assenze per malattie (2)	24038,0	21222,0	22114,0	18006,0	16167,0	10773,0
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	440,0	347,0	321,0	275,0	219,0	163,0
C. Assenze per altri motivi (2)	29281,0	28841,0	28114,0	31569,0	25437,0	19164,0
D. Numero di dipendenti (4)	15948,0	15783,0	15928,0	15835,0	15914,0	15846,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,5	1,3	1,4	1,1	1,0	0,7
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	1,8	1,8	1,8	2,0	1,6	1,2
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	3,3	3,2	3,2	3,1	2,6	1,9
H. Provvedimenti disciplinari avviati (5)	14,0	9,0	17,0	31,0	7,0	26,0
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (5)	4,0	9,0	7,0	6,0	10,0	4,0

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(5) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	comune di Napoli					
A. Assenze per malattie (2)			12121,0	9365,0	10362,3	7816,0
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)					217,0	285,0
C. Assenze per altri motivi (2)					25405,0	37588,0
D. Numero di dipendenti (4)			12264,0	12036,0	12323,0	11960,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)			1,0	0,8	0,8	0,7
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)			0,0	0,0	2,1	3,1
G. Media assenze complessiva (A+C)/D			1,0	0,8	2,9	3,8
H. Provvedimenti disciplinari avviati (5)					43,0	14,0
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (5)					11,0	22,0

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(5) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	COMUNE DI PORDENONE					
A. Assenze per malattie (2)	492	368	369	301	329	193
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	12	9	9	8	7	6
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	1.150	1.568	1.846	2.006	2.684	2.926
D. Numero di dipendenti (5)	503,0	510,0	504,0	508,0	506,0	511,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,0	0,7	0,7	0,6	0,7	0,4
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	2,3	3,1	3,7	3,9	5,3	5,7
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	3,3	3,8	4,4	4,5	6,0	6,1
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)	-	-	-	-	-	-
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)	-	-	-	-	-	-

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	comune di Potenza					
A. Assenze per malattie (2)	711,0	494,0	713,0	413,0	633,0	427,0
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	18,0	10,0	15,0	10,0	17,0	14,0
C. Assenze per altri motivi (2)	1154,0	1122,0	1658,0	1782,0	3513,0	3558,0
D. Numero di dipendenti (4)	577,0	560,0	574,0	557,0	575,0	551,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,2	0,9	1,2	0,7	1,1	0,8
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	2,0	2,0	2,9	3,2	6,1	6,5
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	3,2	2,9	4,1	3,9	7,2	7,2
H. Provvedimenti disciplinari avviati (5)						
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (5)						

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(5) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	COMUNE DI TORINO					
A. Assenze per malattie (2)	13487,0	12013,0	10581,0	8810,0	8864,0	3542,0
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	262,0	241,0	209,0	183,0	167,0	58,0
C. Assenze per altri motivi (2)	18798,0	24660,0	28423,0	32385,0	47226,0	29777,0
D. Numero di dipendenti (4)	12382,0	12084,0	12363,0	12074,0	12310,0	12051,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,1	1,0	0,9	0,7	0,7	0,3
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	1,5	2,0	2,3	2,7	3,8	2,5
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	2,6	3,0	3,2	3,4	4,6	2,8
H. Provvedimenti disciplinari avviati (5)	14,0	7,0	15,0	9,0	15,0	8,0
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (5)	8,0	7,0	4,0	6,0	6,0	7,0

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(5) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	Comune di Trieste					
A. Assenze per malattie (2)	3619,0	3708,0	3177,0	2847,0	2490,0	1221,0
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	74,0	75,0	81,0	63,0	61,0	31,0
C. Assenze per altri motivi (2)	6914,0	6603,0	9217,0	9748,0	19507,0	12870,0
D. Numero di dipendenti (4)	2582,0	2618,0	2599,0	2620,0	2606,0	2616,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,4	1,4	1,2	1,1	1,0	0,5
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	2,7	2,5	3,5	3,7	7,5	4,9
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	4,1	3,9	4,8	4,8	8,4	5,4
H. Provvedimenti disciplinari avviati (5)	26,0	5,0	5,0	8,0	4,0	9,0
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (5)	4,0	6,0	3,0	8,0	5,0	7,0

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(5) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	ENAM					
A. Assenze per malattie (2)	101	89	72	81	85	67
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	1	1	1	2	2	4
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	190	196	253	274	381	365
D. Numero di dipendenti (5)	73,0	70,0	73,0	70,0	73,0	70,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,4	1,3	1,0	1,2	1,2	1,0
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	2,6	2,8	3,5	3,9	5,2	5,2
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	4,0	4,1	4,5	5,1	6,4	6,2
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)	-	-	-	1	-	-
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)	-	-	-	-	-	-

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	ENEA					
A. Assenze per malattie (2)	3.788	2.801	3.359	2.444	3.410	1.704
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)						
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	6.510	6.214	8.084	7.658	15.207	15.827
D. Numero di dipendenti (5)	2.879,0	2.798,0	2.870,0	2.788,0	2.854,0	2.774,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,3	1,0	1,2	0,9	1,2	0,6
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	2,3	2,2	2,8	2,7	5,3	5,7
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	3,6	3,2	4,0	3,6	6,5	6,3
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)	-	-	-	1	-	-
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)	-	-	-	-	-	-

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	E.N.P.A.L.S.					
A. Assenze per malattie (2)	587	565	479	448	458	407
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	10	16	11	11	12	13
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	311	258	305	274	349	292
D. Numero di dipendenti (5)	408,0	397,0	408,0	397,0	408,0	396,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,4	1,4	1,2	1,1	1,1	1,0
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	0,8	0,6	0,7	0,7	0,9	0,7
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	2,2	2,1	1,9	1,8	2,0	1,8
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)			1			
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)						

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	MINISTERO LAVORO, SALUTE E POLITICHE SOCIALI					
A. Assenze per malattie (2)	1.672	1.325	1.421	1.124	8.646	5.095
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	34	31	44	30	382	278
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	1.128	1.271	1.130	1.265	7.658	7.828
D. Numero di dipendenti (5)	1.045,0	1.051,6	1.093,1	1.040,7	7.648	7.685
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,6	1,3	1,3	1,1	1,1	0,7
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	1,1	1,2	1,0	1,2	1,0	1,0
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	2,7	2,5	2,3	2,3	2,1	1,7
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)					9	14
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)					10	9

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche sociali (ex Ministero della Salute)					
A. Assenze per malattie (2)	2.604	2.515	2.565	2.195	2.760	1.524
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	76	69	83	77	88	59
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	2.719	2.886	2.719	3.028		
D. Numero di dipendenti (5)	2.216,0	2.255,0	2.215,0	2.260,0	2.421,1	2.309,1
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,2	1,1	1,2	1,0	1,1	0,7
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	1,2	1,3	1,2	1,3	0,0	0,0
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	2,4	2,4	2,4	2,3	1,1	0,7
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)						
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)						

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	ISTITUTO SUPERIORE DI SANITA'					
A. Assenze per malattie (2)	2.411	2.049	2.097	1.432	1.878	1.104
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)						
C. Assenze per altri motivi (2) (4)						
D. Numero di dipendenti (5)	1.849,0	1.861,0	1.850,0	1.869,0	1.822,0	1.890,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,3	1,1	1,1	0,8	1,0	0,6
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	1,3	1,1	1,1	0,8	1,0	0,6
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)						
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)						

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	ISTITUTO NAZIONALE PER IL COMMERCIO ESTERO					
A. Assenze per malattie (2)	779	542	643	472	566	406
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	18	11	12	12	15	16
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	1.396	1.556	1.962	1.973	4.268	5.322
D. Numero di dipendenti (5)	796,0	737,0	791,0	734,0	783,0	728,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,0	0,7	0,8	0,6	0,7	0,6
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	1,8	2,1	2,5	2,7	5,5	7,3
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	2,7	2,8	3,3	3,3	6,2	7,9
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)						1
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)						-

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	ISTITUTO NAZIONALE ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO					
A. Assenze per malattie (2)	11.956	9.726	11.097	7.363	9.434	7.172
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	293	246	317	214	257	140
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	26.552	28.014	42.563	39.935	60.430	59.980
D. Numero di dipendenti (5)	11.126,0	10.914,0	11.093,0	10.900,0	11.036,0	10.840,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,1	0,9	1,0	0,7	0,9	0,7
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	2,4	2,6	3,8	3,7	5,5	5,5
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	3,5	3,5	4,8	4,3	6,3	6,2
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)	2	4	-	8	4	5
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)	2	2	-	6	3	4

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	INPDAP					
A. Assenze per malattie (2)	11.451	9.745	9.944	7.315	9.194	5.233
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	259	229	269	199	117	251
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	19.503	20.879	29.828	30.650	43.203	41.539
D. Numero di dipendenti (5)	7.823,0	7.685,0	7.815,0	7.674,0	7.792,0	7.656,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,5	1,3	1,3	1,0	1,2	0,7
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	2,5	2,7	3,8	4,0	5,5	5,4
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	4,0	4,0	5,1	4,9	6,7	6,1
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)	11	6	4	4	6	6
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)	8	4	2	5	2	4

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	Ipost					
A. Assenze per malattie (2)	499	359	431	262	486	295
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	7	4	6	2	14	9
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	244	348	270	304	267	427
D. Numero di dipendenti (5)	323,0	333,0	323,0	333,0	323,0	327,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,5	1,1	1,3	0,8	1,5	0,9
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	0,8	1,0	0,8	0,9	0,8	1,3
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	2,3	2,1	2,2	1,7	2,3	2,2
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)	-	-	3	-	2	1
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)	-	2	2	-	-	-

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	Istituto Agronomico per l'Oltremare di Firenze					
A. Assenze per malattie (2)	19	20	24	11	18	8
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)					1	
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	50	89	113	86	187	172
D. Numero di dipendenti (5)	36,0	35,0	36,0	35,0	36,0	35,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	0,5	0,6	0,7	0,3	0,5	0,2
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	1,4	2,5	3,1	2,5	5,2	4,9
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	1,9	3,1	3,8	2,8	5,7	5,1
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)						
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)						

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	ISTAT					
A. Assenze per malattie (2)	2.103	2.379	2.181	1.899	2.073	1.281
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	37	43	17	23	13	18
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	4.665	5.432	7.816	7.741	11.702	11.660
D. Numero di dipendenti (5)	1.979,0	1.993,0	1.971,0	1.991,0	1.951,0	2.121,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,1	1,2	1,1	1,0	1,1	0,6
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	2,4	2,7	4,0	3,9	6,0	5,5
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	3,4	3,9	5,1	4,8	7,1	6,1
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)	6	-	3	-	2	-
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)	1	3	-	1	3	-

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	Ministero della Giustizia - Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria					
A. Assenze per malattie (2)	1.714	1.483	1.651	1.239	1.151	982
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	352	211	363	254	306	188
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	3.027	3.111	4.322	4.111	6.447	6.319
D. Numero di dipendenti (5)	1.251,0	1.256,0	1.251,0	1.256,0	1.251,0	1.256,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,4	1,2	1,3	1,0	0,9	0,8
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	2,4	2,5	3,5	3,3	5,2	5,0
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	3,8	3,7	4,8	4,3	6,1	5,8
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)	23	21	18	21	30	17
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)	27	20	17	22	16	8

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	ministero della giustizia - dipartimento giustizia minorile					
A. Assenze per malattie (2)	2299	2375	2309	1902	2034	1317
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	238	139	164	94	50	38
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	3351	3509	4640	4214	6324	6779
D. Numero di dipendenti (5)	1313	1292	1313	1292	1313	1292
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,8	1,8	1,8	1,5	1,5	1,0
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	2,6	2,7	3,5	3,3	4,8	5,2
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	4,3	4,6	5,3	4,7	6,4	6,3
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)						
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)						

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	MINISTERO DELLA DIFESA					
A. Assenze per malattie (2)	12.578	11.044	12.140	9.910	495	342
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	410	449	444	371	9	3
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	19.735	20.844	21.495	22.835	2.165	2.223
D. Numero di dipendenti (5)	8.015,0	7.843,0	8.015,0	7.843,0	460,0	460,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,6	1,4	1,5	1,3	1,1	0,7
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	2,5	2,7	2,7	2,9	4,7	4,8
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	4,0	4,1	4,2	4,2	5,8	5,6
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)	22	26	9	32	11	25
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)	17	12	8	22	15	14

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

Nota

- Assenze per malattia di cui al punto A per i mesi di maggio e giugno sono dati Nazionali riferiti ad 1/4 circa dell'organico.

- Provvedimenti disciplinari di cui ai punti H-I sono dati riferiti alla totalità dell'organico (circa 35.000 dipendenti);

- Assenze mese di Luglio 2007- 2008 sono riferite alla sola Direzione Generale per il personale civile (460 dipendenti)

- i dati di cui al punto A sono stati rilevati considerando tutte le assenze riconducibili a motivi sanitari (ricoveri, infortuni ecc..)

- i dati di cui al punto C sono stati rilevati considerando le assenze a qualsiasi titolo

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	Ministero degli Affari Esteri					
A. Assenze per malattie (2)	3.434	3.199	3.122	2.857	3.186	1.949
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	115	113	111	93	141	73
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	12.470	12.587	17.099	16.289	30.203	28.738
D. Numero di dipendenti (5)	4.854,0	4.871,0	4.843,0	4.861,0	4.828,0	4.851,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	0,7	0,7	0,6	0,6	0,7	0,4
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	2,6	2,6	3,5	3,4	6,3	5,9
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	3,3	3,2	4,2	3,9	6,9	6,3
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)					3	9
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)					2	7

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	Ministero Sviluppo economico					
A. Assenze per malattie (2)	1.661	2.004	1.547	1.272	1.396	1.095
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	34	43	44	34	48	32
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	2.276	2.653	3.214	2.997	4.794	4.420
D. Numero di dipendenti (5)	1.624,0	1.647,0	1.624,0	1.647,0	1.624,0	1.647,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,0	1,2	1,0	0,8	0,9	0,7
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	1,4	1,6	2,0	1,8	3,0	2,7
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	2,4	2,8	2,9	2,6	3,8	3,3
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)	-	2	-	1	-	-
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)	-	-	-	1	-	-

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	Ministero economia e delle finanze (RGS, DAG, Dpt Tesoro)					
A. Assenze per malattie (2)	15.224,0	17.601,0	16.196,0	13.657,0	17.344,0	9.851,0
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	457,0	481,0	456,0	370,0	499,0	278,0
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	11.645,0	13.898,0	13.241,0	12.600,0	15.011,0	13.575,0
D. Numero di dipendenti (5)	12.277,4	11.656,3	12.086,6	11.573,7	12.044,4	11.589,4
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,2	1,5	1,3	1,2	1,4	0,9
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	0,9	1,2	1,1	1,1	1,2	1,2
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	2,2	2,7	2,4	2,3	2,7	2,0
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)	3	1	4	6		
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)	5	4	2	1		

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	MINISTERO ECONOMIA E FINANZE-DIPARTIMENTO FINANZE*					
A. Assenze per malattie (2)	4.476	3.639	4.174	3.369	4.119	2.158
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	136	101	120	96	148	35
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	3.416	3.213	3.382	3.095	3.548	3.077
D. Numero di dipendenti (5)	3.458,0	3.441,0	3.454,0	3.420,0	3.435,0	3.367,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,3	1,1	1,2	1,0	1,2	0,6
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	1,0	0,9	1,0	0,9	1,0	0,9
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	2,3	2,0	2,2	1,9	2,2	1,6
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)	-	2	-	2	3	2
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)	4	-	3	3	3	-

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

* I dati comunicati si riferiscono ai soli giorni lavorativi

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	Ministero dell'Ambiente, tutela del territorio e del mare					
A. Assenze per malattie (2)	729,0	765,0	682,0	695,0	711,0	726,0
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	15,0	15,0	14,0	19,0	20,0	25,0
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	365,0	423,0	393,0	510,0	407,0	377,0
D. Numero di dipendenti (5)	570,0	594,0	566,0	591,0	568,0	589,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,3	1,3	1,2	1,2	1,3	1,2
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	0,6	0,7	0,7	0,9	0,7	0,6
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	1,9	2,0	1,9	2,0	2,0	1,9
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)						
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)						

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	Ministero della Pubblica Istruzione					
A. Assenze per malattie (2)	2.175	1.921	2.036	1.476	1.341	621
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	1.266	1.146	1.382	863	715	296
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	469	1.490	498	1.451	836	1.352
D. Numero di dipendenti (5)	1.267,0	1.084,0	1.260,0	1.083,0	1.252,0	1.076,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,7	1,8	1,6	1,4	1,1	0,6
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	0,4	1,4	0,4	1,3	0,7	1,3
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	2,1	3,1	2,0	2,7	1,7	1,8
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)						
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)						

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	Provincia di Catanzaro					
A. Assenze per malattie (2)	864,0	737,0	702,0	572,0	777,0	574,0
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	257,0	282,0	307,0	300,0	309,0	352,0
C. Assenze per altri motivi (2)	1135,0	1552,0	2452,0	2785,0	2330,0	2399,0
D. Numero di dipendenti (4)	624,0	618,0	624,0	618,0	624,0	618,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,4	1,2	1,1	0,9	1,2	0,9
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	1,8	2,5	3,9	4,5	3,7	3,9
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	3,2	3,7	5,1	5,4	5,0	4,8
H. Provvedimenti disciplinari avviati (5)	1,0					
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (5)	1,0					

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(5) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	18* Provincie su 104					
A. Assenze per malattie (2)	7599,0	6687,0	6810,0	4971,0	6306,0	4293,0
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	190,0	170,0	163,0	132,0	149,0	123,0
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	16274,0	17315,0	21902,0	21976,0	27297,0	27472,0
D. Numero di dipendenti (5)	8720,0	8872,0	8711,0	8837,0	8694,0	8915,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	0,9	0,8	0,8	0,6	0,7	0,5
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	1,9	2,0	2,5	2,5	3,1	3,1
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	2,7	2,7	3,3	3,0	3,9	3,6
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)	7,0	9,0	7,0	4,0	5,0	15,0
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)	3,0	5,0	1,0	2,0	4,0	3,0

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

* Pordenone, Cagliari, Lecco, Imperia, Brescia, Perugia, Pisa, Venezia, Frosinone, Ancona, Reggio Emilia, Pesaro e Urbino, Rieti, Piacenza, Rimini, Biella, Forli-Cesena, Ravenna

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	Registro Italiano Dighe					
A. Assenze per malattie (2)	14	14	9	3	20	5
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	31	-	45	-	24	-
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	35	54	59	32	29	37
D. Numero di dipendenti (5)	43,0	43,0	46,0	46,0	44,0	47,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	0,3	0,3	0,2	0,1	0,5	0,1
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	0,8	1,3	1,3	0,7	0,7	0,8
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	1,1	1,6	1,5	0,8	1,1	0,9
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)						
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)						

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	Regione Campania					
A. Assenze per malattie (2)	6.394	5.027	6.146	4.508	6.233	3.903
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	2.868	1.922	2.662	1.594	2.804	1.868
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	11.280	11.406	21.016	15.721	28.223	23.591
D. Numero di dipendenti (5)	7.422,0	6.747,0	7.412,0	6.741,0	7.388,0	6.727,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	0,9	0,7	0,8	0,7	0,8	0,6
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	1,5	1,7	2,8	2,3	3,8	3,5
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	2,4	2,4	3,7	3,0	4,7	4,1
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)	2	1	2	-	-	-
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)	1	-	3	-	-	-

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	Regione Friuli Venezia Giulia					
A. Assenze per malattie (2)	3.219	2.708	2.636	2.449	1.821	1.771
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	73	55	58	57	37	47
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	11.334	10.322	14.433	13.968	21.439	19.577
D. Numero di dipendenti (5)	3.078,0	2.876,0	3.078,0	2.885,0	3.073,0	2.883,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,0	0,9	0,9	0,8	0,6	0,6
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	3,7	3,6	4,7	4,8	7,0	6,8
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	4,7	4,5	5,5	5,7	7,6	7,4
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)	-	-	-	-	-	-
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)	-	-	-	-	-	-

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	Regione Lazio					
A. Assenze per malattie (2)	5.208	3.917	4.648	3.145	4.844	2.333
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)						
C. Assenze per altri motivi (2) (4)						
D. Numero di dipendenti (5)	2.857,0	2.959,0	2.844,0	2.969,0	2.829,0	2.939,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,8	1,3	1,6	1,1	1,7	0,8
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	1,8	1,3	1,6	1,1	1,7	0,8
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)						
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)						

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	Regione Liguria					
A. Assenze per malattie (2)	1178,0	988,0	924,0	790,0	925,0	411,0
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	25,0	20,0	21,0	20,0	23,0	10,0
C. Assenze per altri motivi (2)	1147,4	1092,1	1291,7	1222,8	1870,4	1798,8
D. Numero di dipendenti (4)	1038,0	1086,0	1040,0	1089,0	1040,0	1099,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,1	0,9	0,9	0,7	0,9	0,4
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	1,1	1,0	1,2	1,1	1,8	1,6
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	2,2	1,9	2,1	1,8	2,7	2,0
H. Provvedimenti disciplinari avviati (5)				6,0		
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (5)			1,0			

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(5) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	Regione Lombardia					
A. Assenze per malattie (2)	3.130	2.816	2.861	2.674	3.201	2.990
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)						
C. Assenze per altri motivi (2) (4)						
D. Numero di dipendenti (5)	3.190,0	3.091,0	3.186,0	3.117,0	3.179,0	3.126,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,0	0,9	0,9	0,9	1,0	1,0
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	1,0	0,9	0,9	0,9	1,0	1,0
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)						
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)						

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	REGIONE PIEMONTE - CONSIGLIO REGIONALE					
A. Assenze per malattie (2)	247	238	309	233	233	218
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	5	6	3	6	6	7
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	273	252	287	278	299	340
D. Numero di dipendenti (5)	286,0	329,0	287,0	332,0	287,0	332,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	0,9	0,7	1,1	0,7	0,8	0,7
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	1,0	0,8	1,0	0,8	1,0	1,0
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	1,8	1,5	2,1	1,5	1,9	1,7
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)	-	-	-	1	-	1
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)	-	-	-	-	-	-

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	REGIONE PIEMONTE - GIUNTA REGIONALE					
A. Assenze per malattie (2)	2.451	2.310	2.192	1.531	2.072	1.410
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	47	45	51	31	55	36
C. Assenze per altri motivi (2) (4)	2.099	2.296	2.194	1.922	2.352	2.370
D. Numero di dipendenti (5)	2.703,0	2.654,0	2.703,0	2.661,0	2.703,0	2.662,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	0,9	0,9	0,8	0,6	0,8	0,5
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	0,8	0,9	0,8	0,7	0,9	0,9
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	1,7	1,7	1,6	1,3	1,6	1,4
H. Provvedimenti disciplinari avviati (6)	1			1	2	1
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (6)	1		3	1	2	

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Vanno inclusi solo gli altri motivi di assenza retribuiti.

(5) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(6) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	Regione Sardegna					
A. Assenze per malattie (2)	5825,0	4196,0	5527,0	3434,0	5248,0	3238,0
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	65,0	61,0	85,0	56,0	83,0	52,0
C. Assenze per altri motivi (2)	4646,1	4441,0	4575,1	4608,5	4917,8	4647,0
D. Numero di dipendenti (4)	2941,0	2628,0	2940,0	2623,0	2942,0	2624,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	2,0	1,6	1,9	1,3	1,8	1,2
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	1,6	1,7	1,6	1,8	1,7	1,8
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	3,6	3,3	3,4	3,1	3,5	3,0
H. Provvedimenti disciplinari avviati (5)	0,0	3,0	1,0	2,0	0,0	0,0
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (5)	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	2,0

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(5) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente

TIPOLOGIA	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
NOME DELL'AMMINISTRAZIONE (1)	Regione Veneto					
A. Assenze per malattie (2)	2450,0	2575,3	2410,5	1996,7	2113,3	1531,0
B. Eventi assenze per malattie superiori a 10 giorni (3)	22,0	21,0	26,0	18,0	13,0	13,0
C. Assenze per altri motivi (2)	2011,3	2331,2	1883,7	2097,9	1788,5	1968,4
D. Numero di dipendenti (4)	2511,0	2571,0	2483,0	2623,0	2487,0	2625,0
E. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)	1,0	1,0	1,0	0,8	0,8	0,6
F. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)	0,8	0,9	0,8	0,8	0,7	0,7
G. Media assenze complessiva (A+C)/D	1,8	1,9	1,7	1,6	1,6	1,3
H. Provvedimenti disciplinari avviati (5)	3,0	6,0	3,0	6,0	3,0	7,0
I. Provvedimenti disciplinari conclusi con sanzioni (5)	1,0	5,0	1,0	5,0	1,0	5,0

(1) Inserire il nome dell'Amministrazione

(2) Numero complessivo di giornate-uomo nel mese

(3) Numero di permessi per malattia superiori a 10 gg. nel mese

(4) Numero di dipendenti a tempo indeterminato presenti nei ruoli dell'Amministrazione nel mese

(5) Numero di provvedimenti

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere E, F e G verranno calcolati automaticamente